**УСТАВ**

**Профессионального союза работников**

**народного образования и науки Российской Федерации**

**(извлечения)**

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1. Профессиональный союз работников народ­ного образования и науки Российской Федерации - общероссийская, добровольная, общественная, са­моуправляемая, некоммерческая организация, объеди­няющая членов Профсоюза - работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образователь­ных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, пред­приятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, и обучающихся в образовательных учреждениях про­фессионального образования.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

2. Сокращенное наименование Профессиональ­ного союза работников народного образования и нау­ки Российской Федерации - Общероссийский Профсо­юз образования.

Наименование на английском языке: полное - Еduсаtiоп and Sсiепсе Employees Union of Russia,

сокращенное - EDUPROF.

З. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о территори­альной организации Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятель­ности, образует профсоюзные органы, созывает съез­ды, конференции, собрания и проводит другие меро­приятия.

5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местно­го самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнер­ства и взаимодействия, а также на основе коллектив­ных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

6. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной реги­страции и учету в порядке, установленном законода­тельством Российской Федерации, профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, иные знаки отли­чия, утверждаемые соответствующим выборным колле­гиальным органом Профсоюза.

7. Профсоюз, территориальные и первичные ор­ганизации Профсоюза приобретают права юридиче­ского лица при условии их государственной регистра­ции.

8. Профсоюз, территориальные и первичные ор­ганизации Профсоюза могут иметь счета в банках, пе­чать с наименованием организации на русском языке, бланки, штампы со своим наименованием, соответству­ющие единым образцам, утверждаемым соответствую­щим выборным коллегиальным органом Профсоюза; осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, учету и архивному хранению документов, образовавшихся в процессе их деятельности.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

11. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, организации Профсоюза и их выборные органы.

**Статья 2. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. **Член Профсоюза** - лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. **Работник** - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

3. **Обучающийся** - физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (учащийся, студент, аспирант, докторант).

4. **Организации Профсоюза** (профсоюзные организации) - первичные, территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.

5. **Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации** - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

6. **Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза** - профсоюзная организация численностью 200 и более человек, наделенная решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

7. **Территориальная организация Профсоюза** - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких . субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта, Российской Федерации;

- местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

8**. Профсоюзный орган** - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о соответствующей организации Профсоюза.

9. **Профсоюзный представитель** (доверенное лицо) - профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое

лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

10. **Профсоюзные кадры** (профсоюзные работники] - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

11. **Профсоюзный актив** - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. **Вышестоящие профсоюзные органы:**

- для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы местной организации Профсоюза;

- для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной - выборные органы региональной (межрегиональной организации Профсоюза);

-для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза - выборные органы территориальной (региональной (межрегиональной)) организации Профсоюза;

- для выборных органов территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза - органы Профсоюза.

13**. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации** - создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

14. **Профгруппа** - первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

15. **Профгрупорг** - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

16. **Профбюро** - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет) организации системы образования.

17. **Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

18. **Представители работодателя** - руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

19. **Ротация** - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

20. **Профсоюзный стаж** -- общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

**Статья 3. Цели Профсоюза**

Основными целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

- реализация прав Профсоюза и его органи­заций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;

- повышение качества жизни членов Профсоюза.

**Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

1. Достижение справедливого и достойного уров­ня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипен­дий, социальной защищенности работников и обучаю­щихся.

2. Представительство интересов работников в со­циальном партнерстве, ведение коллективных перегово­ров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах чле­нов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, кон­троль за выполнением коллективных договоров, согла­шений.

3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незакон­ных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением ра­ботодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федера­ции.

6. Контроль за обеспечением здоровых и безо­пасных условий труда в организациях системы образо­вания.

7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной со­лидарности, взаимопомощи и сотрудничества в органи­зациях системы образования.

9. Для достижения уставных целей и решения за­дач Профсоюз через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

9.1. Участвует в разработке предложений к зако­нодательным и иным нормативным правовым актам, за­трагивающим трудовые, социальные и профессиональ­ные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопро­сам в интересах членов Профсоюза.

9.2. Осуществляет защиту прав и интересов чле­нов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законо­дательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организа­циях, перед работодателями и их объединениями.

9.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающих­ся, реализует меры по повышению их жизненного уров­ня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

9.7. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

9.8. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

 9.9. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы Трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

9.12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

9.13. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.14. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию проведения оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической Культуры и спорта.

9.15. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пен­сионного обеспечения членов Профсоюза, участию их в софинансировании накопительной части трудовой пенсии.

9.16. Участвует в выборах органов государствен­ной власти и органов местного самоуправления в со­ответствии с федеральным законодательством и зако­нодательством субъектов Российской Федерации.

9.17. Осуществляет финансово-хозяйственную дея­тельность, создает некоммерческие организации, в том числе кредитные потребительские кооперативы, и другие организации, занимается типографской, изда­тельской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее ему имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских и иных религиозных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные мероприятия; участвует в хозяйственных обществах, товариществах, потребительских коопе­ративах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, в ассоциациях и иных объединениях, а также занимается иной деятельностью, включая внешнеэкономическую.

9.18. Формирует профсоюзный бюджет и управ­ляет им, создаёт фонды солидарности, забастовочные; пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

9.19. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных ра­ботников и членов Профсоюза.

9.20. Взаимодействует с профсоюзами и их объ­единениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассо­циации) профсоюзов.

9.21. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран.

9.22. Осуществляет иную деятельность, не запре­щенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

**Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при Принятии решений.

2. добровольность вступления в Профсоюз и вы­хода из него, равные права всех членов Профсоюза.

З. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работни­ков, избранных (делегированных) в профсоюзные ор­ганы.

5. Гласность и открытость в работе профсоюз­ных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

6. Обязательность выполнения решений коллеги­альных и вышестоящих выборных профсоюзных орга­нов, принятых в пределах уставных полномочий. Уважение мнения члена Профсоюза. Выборность профсоюзных органов, их отчет­ность перед организациями и членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномо­чий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независи­мых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

**ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

**Статья 6. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, обучающиеся в образовательных учреж­дениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отноше­ний;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации си­стемы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной про­фсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностран­ном или совместном предприятии, в организации систе­мы образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

З. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно со­стоять в других профсоюзах по основному месту ра­боты или учебы.

**Статья 7. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудо­вых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в ре­зультате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

З. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.

4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых со­ответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экс­пертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными соору­жениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вно­сить предложения по совершенствованию норматив­ных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюз­ные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Про­фсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопро­сами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего об­ращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные про­фсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного ор­гана, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требо­ваний.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основа­нии личного заявления.

**Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выпол­нять решения профсоюзных органов, возложенные про­фсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные кол­лективными договорами, соглашениями.

3. Проявлять солидарность и участвовать в коллек­тивных действиях Профсоюза и его организаций.

4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.

5. Участвовать в собрании первичной профсоюз­ной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом - в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6. Своевременно и в установленном порядке упла­чивать членские взносы.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза в другой первичной профсоюзной организации.

**Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе**

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первич­ную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной про­фсоюзной организации - в соответствующую террито­риальную организацию Профсоюза.

2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж ис­числяются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

* добровольного выхода из Профсоюза;
* прекращения трудовых отношений с организа­цией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
* выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остать­ся на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
* исключения из Профсоюза;
* смерти члена Профсоюза.

5. Выход из Профсоюза осуществляется по лично­му заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию. Членство в Профсоюзе прекращается со дня по­дачи заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

8. Лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Про­фсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

**Статья 10. Профсоюзный билет и учет чле­нов Профсоюза**

1. Принятому в Профсоюз работнику или обу­чающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, кото­рый удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первич­ной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы. Решение о постановке на учет в другую первич­ную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. В профсоюзном билете делаются отметки об упла­те членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

4. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

5. Учет общей численности членов Профсоюза осу­ществляется выборными органами соответствующей тер­риториальной организации Профсоюза и Профсоюза.

**Статья 11. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими вида­ми поощрений:

* объявление благодарности;
* премирование;
* награждение ценным Подарком;
* награждение почетными грамотами, и другими знаками отличия в Профсоюзе;
* иные поощрения.

2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными гра­мотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым награ­дам, присвоению почетных званий.

**Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а так­же за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыска­ния):

* выговор;
* предупреждение об исключении из Профсоюза;
* исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

* неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;
* систематического неисполнения членом Про­фсоюза без уважительных причин обязанностей, воз­ложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
* совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

3. Решение о применении меры взыскания прини­мается собранием первичной профсоюзной организа­ции, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсою­за в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о при­менении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Про­фсоюза считается принятым, если за него проголосова­ло не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

**ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮ3НАЯ ОРГАНИ3АЦИЯ**

**Статья 16. Создание первичной профсоюз­ной организации**

1. Первичная профсоюзная организация создает­ся работниками и (или) обучающимися организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласо­ванию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей терри­ториальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального органа соответ­ствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

З. Первичным профсоюзным организациям могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопро­сов, устанавливаемые выборным коллегиальным орга­ном соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. В образовательном учреждении профессио­нального образования может быть создана: первичная профсоюзная организация, объединяющая работников, первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся или первичная профсоюзная организа­ция, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной ре­гистрации первичной профсоюзной организации прини­мается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

6. По решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

7. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной ор­ганизации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования и случае, предусмотренном пунктом 4 настоящей статьи.

**Статья 17. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.

2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и за­менять их.

З. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, по­лучать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные ор­ганы с ходатайством о защите прав и интересов чле­нов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Про­фсоюза к проектам законов и иных нормативных пра­вовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при про­ведении коллективных переговоров, заключении и из­менении коллективного договора, осуществлении кон­троля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.

7. Обращаться в соответствующие органы госу­дарственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятель­ности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Вносить предложения по кандидатуре председа­теля соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные ор­ганы с предложениями об организации массовых ак­ций, в том числе о проведении митингов, демонстра­ций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11. Обращаться в соответствующую территориаль­ную организацию Профсоюза для получения консуль­таций, помощи и поддержки, получения и распростра­нения информации, необходимой для своей деятель­ности.

12. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.

13. Устанавливать льготный размер членского про­фсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

14. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

**Статья 18. Обязанности первичной профсо­юзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения про­фсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и заключать коллективный до­говор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглаше­ний по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своев­ременностью удержания и перечисления членских про­фсоюзных взносов работодателем.

6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей террито­риальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в выборные органы соответствую­щих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистиче­ские сведения, финансовую отчетность и другую ин­формацию по установленным формам.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конферен­ции), выборных коллегиальных органов вопросы, пред­ложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюз­ными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий, наносящих вред и при­чиняющих ущерб организациям Профсоюза и Про­фсоюзу.

**Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

* собрание (конференция) - высший руководя­щий орган;
* профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
* президиум - выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;
* председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный ор­ган;
* контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

**Статья 20. Собрание (конференция)**

1. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Дата и место проведения собрания (конферен­ции), повестка дня объявляются не менее чем за 15 дней до установленного срока и не менее чем за ме­сяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

3. Собрание (конференция):

3.1. Утверждает положение о первичной профсо­юзной организации, вносит в него изменения и до­полнения.

3.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

3.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3.4. Формирует путем избрания (делегирования), профсоюзный комитет, принимает решение об обра­зовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации.

3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

3.6. Принимает решение о досрочном прекраще­нии полномочий выборных органов первичной профсо­юзной организации.

3.7. Избирает делегатов на конференции соответ­ствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представитель­ства.

3.8. Принимает решения о реорганизации, пре­кращении деятельности и ликвидации первичной про­фсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организа­ции Профсоюза.

3.9. Решает другие вопросы деятельности первич­ной профсоюзной организации.

3.10. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, пред­седателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов кон­ференции, при наличии кворума.

5. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (кон­ференций) - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, при­нятому:

* по его инициативе;
* по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсо­юзной организации;
* по требованию соответствующего вышестояще­го профсоюзного органа.

7. Профсоюзный комитет в срок не позднее деся­ти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (кон­ференции) и установить дату его (ее) проведения.

**Статья 21. Профсоюзный комитет**

1. Выборным коллегиальным постоянно действую­щим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет:

2. 1. Созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении реше­ний собрания (конференции).

2.2. Представляет интересы работников при про­ведении коллективных переговоров, заключении и изме­нении коллективного договора, осуществлении контро­ля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

2.3. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Рос­сийской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглаше­ниями, при принятии работодателем локальных норма­тивных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по ини­циативе работодателя и в других случаях.

2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за со­блюдением работодателем и его представителями тру­дового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, иниции­рует создание комитета (комиссии) по охране труда.

2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.7. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формиро­вании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также

координирует эти действия.

2.8. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

2.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в управ­ляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы об­разования.

2.10. Определяет сроки и порядок проведения от­четов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

2.11. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.

2.12. По предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принима­ет решение о ротации членов президиума.

2.13. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (за­местителей) председателя.

2.14. Утверждает смету доходов и расходов пер­вичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.15. Обеспечивает своевременное и полное пе­речисление членских профсоюзных взносов в вышестоя­щие профсоюзные органы.

2.16. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финан­совые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

2.17. Ежегодно отчитывается перед членами Про­фсоюза, регулярно информирует их о своей деятель­ности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

2.18. Проводит работу по вовлечению работников ·в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

2.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.20. Осуществляет другие полномочия.

2.21. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной ор­ганизации.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета - два (три) года, в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза пять лет.

4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комите­та созывается президиумом или председателем по соб­ственной инициатив~ по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требова­нию вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

**Статья 22. Президиум**

1. В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей дея­тельностью первичной профсоюзной организации мо­жет избираться выборный коллегиальный исполнитель­ный орган - президиум.

2. Президиум:

2.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня и месту его про­ведения.

2.2. Организует и контролирует выполнение ре­шений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных орга­низаций и профгрупп о выполнении решений вышестоя­щих профсоюзных органов.

2.3. Осуществляет контроль за уставной деятель­ностью и координирует деятельность профсоюзных ор­ганизаций структурных подразделений.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную дея­тельность, распоряжается денежными средствами, на­ходящимися в оперативном управлении первичной про­фсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.5. Утверждает структуру, штаты, номенклатуру дел и инструкцию по делопроизводству, определяет систему оплаты труда работников аппарата первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов и порядок теку­щего и архивного хранения документов организации Профсоюза.

2.6. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками от­личия и о присвоении им почетных званий.

2.7. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.

2.8. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

3. Срок полномочий президиума - пять лет.

4. Функции и компетенция президиума определя­ются Общим положением о первичной профсоюзной организации, положением о первичной профсоюзной организации.

5. Заседания президиума проводятся по мере не­обходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Заседания президиума ведет председатель пер­вичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7. Решения президиума принимаются в форме по­становлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

**Статья 23. Председатель первичной профсо­юзной организации**

1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается предсе­датель первичной профсоюзной организации.

2. Председатель:

2.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.2. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государ­ственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организа­циями.

2.3. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональ­ную ответственность за их выполнение.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от име­ни первичной профсоюзной организации.

2.5. Утверждает учетную политику первичной про­фсоюзной организации, а также изменения и Допол­нения в нее.

2.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевре­менным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими вы­борными коллегиальными профсоюзными органами.

2.7. В пределах полномочий, установленных соот­ветствующими выборными коллегиальными профсоюзны­ми органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

2.8. Осуществляет финансовые операции, заклю­чает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, прези­диумом с последующим информированием.

2.9. Открывает и закрывает в установленном по­рядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

2.11. Формирует и руководит аппаратом первич­ной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а так­же компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и рас­торгает трудовые договоры с работниками аппарата.

2.12. Организует учет членов Профсоюза, под­готовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

2.13. Определяет обязанности заместителя (заме­стителей) председателя первичной профсоюзной ор­ганизации, заключает и расторгает с ним (ними) тру­довой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.14. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соот­ветствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом и президиумом.

3. В отсутствие председателя первичной профсо­юзной организации его функции осуществляет замести­тель председателя.

4. Срок полномочий председателя первичной про­фсоюзной организации - два (три) года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет.

5. Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - до минования на­добности, но не менее пяти лет.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собствен­ного желания), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения Общего положения о первичной профсоюзной организации, ре­шений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочеред­ном собрании (конференции), которое созывается про­фсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию. не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсою­за, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7. Решение о досрочном прекращении полномо­чий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным ко­митетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного коми­тета до проведения внеочередного собрания (конфе­ренции).

**Статья 24. Контрольно-ревизионная комис­сия первичной профсоюзной организации**

Контрольно-ревизионная Комиссия первичной про­фсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соот­ветствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

**Статья 25. Реорганизация, прекращение де­ятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

1. Решение о реорганизации, ликвидации или пре­кращении деятельности первичной профсоюзной орга­низации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Про­фсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конферен­ции, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организа­ции, оставшееся после проведения всех расчетов, воз­врата кредитов и процентов по ним и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответ­ствующую территориальную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.